

SOS afronta una junta marcada por las querellas

Los minoritarios se suman a la demanda contra los ex gestores

CONCHI LAFRAYA
Madrid

Los accionistas minoritarios del grupo alimentario SOS volverán a protagonizar una junta caliente el próximo 9 de junio en Madrid. Una asamblea en la que se cambiará el nombre de la sociedad, que se denominará a partir de ahora Deoleo por su especialización en aceite y donde se prohíbe de forma expresa la entrada a los periodistas, salvo si se es accionista de la compañía.

Por una parte, los minoritarios culparán a Caja Madrid y las cajas andaluzas de hacer ingeniería financiera, a través de distintos créditos y consecutivas ampliaciones de capital, para salvar sus respectivas participaciones y vender la filial arrocera a su competidor histórico, el grupo Ebro, por 205 millones de euros. Esta operación está pendiente de recibir luz verde de Competencia y de que se apruebe en la junta.

Entre la caja madrileña (18,37%), Caja Sur (ahora en manos de BBK, con un 5,76%), Caja Granada (5,11%), Caja Sol (5,118%), y Unicaja (11,34%) suman más del 45,69% del capital. Además, Ebro controla otro 9,33% del capital y los hermanos Salazar mantienen un 25,68%. Después hay algunos accionistas minoritarios a título individual, pero de una forma u otra ligados al sector agroalimentario, como Manuel Robledo (presidente de Comess Group) o Demetrio Carceller (presidente de Damm y primer accionista de Sacyr).

Esta compañía es una de las participadas más problemáticas que Rodrigo Rato, presidente de Bankia (Caja Madrid y varias entidades más), heredó del anterior equipo gestor. El escrito que el abogado Felipe Izquierdo, representante de los minoritarios a tra-

vés de la sociedad Cuadra África, leerá recoge que se "han adoptado acuerdos abusivos, en claro perjuicio de la minoría", cuyo peso se ha "gaseado". Es decir, "se ha diluido por completo su participación".

Pero los minoritarios quieren hacer valer sus derechos y, por ello, han presentado una querrela en el juzgado de Arganda del Rey -municipio madrileño sede de la empresa- contra el ex presidente

acuerdos abusivos y delito fiscal.

Entre las actuaciones más llamativas que se dilucidan en los juzgados destaca la salida de 200 millones de fondos, concedidos a los hermanos Salazar. Izquierdo asegura que si la familia Salazar es responsable de las irregularidades, "idéntica responsabilidad tienen las cajas andaluzas, si no más, porque son coautores e incumplieron sus compromisos". La querrela incluso señala que



SERGIO BARRENECHEA / EFE / ARCHIVO

Jesús Salazar, cuando era presidente de SOS

Los pequeños accionistas acusan a las cajas de ingeniería financiera para salvar sus participaciones

de SOS, Mariano Pérez Claver (actualmente presidente de NH Hoteles), el ex consejero delegado José Manuel Muriel y el resto del consejo. Los minoritarios se han adherido a la querrela de los hermanos Salazar (ex dueños y fundadores de SOS) en la que se acusa al anterior y actual equipo gestor (en total 17 miembros) de tres delitos: administración desleal,

"esas responsabilidades también afectan a Caja Madrid", "que ha permitido con su pasividad que las cajas andaluzas no estén en el mismo barco que los hermanos Salazar". En opinión de Izquierdo, las entidades financieras sellaron "oscuros pactos a espaldas de los minoritarios" para vender la división arrocera, dar entrada en el capital a Ebro y recuperar parte de sus "ruinosas" inversiones. Un dato llamativo que refleja la querrela es que la capitalización de SOS a finales del 2008 era de alrededor de 1.560 millones y la de Ebro de casi 1.500 millones. Mientras que a finales del año pasado la de Ebro era de 2.500 millones y de SOS se situaba en torno a 165 millones.●

Pedro Nueno



Militando

Cuando piensas en los problemas que tienen los jóvenes para encontrar trabajo sufres. Cuando ves estas acampadas de indignados aún sufres más porque es difícil solucionar el problema por esa vía. Pero hemos de encontrar una solución. Buscando, no puedes evitar repasar la historia. A lo largo de los años hemos ido montando una vida cada vez más cómoda para los jóvenes. Estudiar ingeniería en los años sesenta implicaba dos años durísimos de ingresos selectivos -si no los pasabas, no eras ingeniero- y cinco años de carrera, siete en total. Pero además, tenías que hacer la mili y si eras mujer, el servicio social. ¿Y si volviésemos a poner la mili? Imaginemos que los jóvenes que acaban una carrera tuviesen la obligación de trabajar duro y sin cobrar un par de años. Y las empresas, en función de su tamaño, tuviesen la obligación de contratar en prácticas, sin ninguna consecuencia al darlos de baja, a estos jóvenes graduados. Yo estoy convencido de que nadie dejaría escapar a un joven inteligente, trabajador, que no hubiese fallado ni un día y sin mirar el reloj. Si, por lo que fuese, el trabajador en prácticas no viese su futuro en la empresa que le había tocado, siempre podría desde ella buscar otra cosa, pero ya con una cierta experiencia. O podría buscar una beca e irse a hacer un máster a una buena escuela por el mundo. No he visto que en Harvard admitan jóvenes por estar acampados indignados. Y estas prácticas podrían ser en un despacho de abogados, o en una consultora, o en una ingeniería, o en una fábrica de componentes de automoción, o en una escuela de dirección de empresas, o donde fuese.

Alguien dirá que las empresas podrían abusar de estos jóvenes, o sustituir trabajadores de pago por jóvenes gratuitos. Puede que alguna empresa hiciese trampa, pero

Imaginemos una mili empresarial: jóvenes trabajando sin cobrar dos años

la mayoría de las empresas son serias y no conozco a ningún director de recursos humanos que fuese a jugar con jóvenes haciendo la mili empresarial. Yo aprendí un montón en mi mili militar. Llegué a ser el al-

férez de la base militar que había en Illetas, en Mallorca. Tenía a mi cargo, entre otras cosas, una prisión militar. Al llegar entrevisté a los presos y descubrí que la mayoría estaban allí por un enfado injusto de un mando superior. Les abrí la puerta de la celda y les dije que podían moverse tranquilos por toda la base, incluso la playa. Que si venía un alto mando a inspeccionar les tendría que encerrar un rato. Ninguno se me escapó. A todos los soldados que querían trabajar (en Mallorca entonces había oportunidades) les pedí que se buscaran un trabajo y los que no encontraron hacían todas las guardias cobrando un tanto por las guardias extra pagadas por los que trabajaban. ¿Qué iba a hacer? ¿Tenerlos desfilando horas base arriba, base abajo o dándole al botellón?

Aquello me habría podido costar caro (supongo que habrá prescrito), pero allí todo el mundo estaba libre, feliz y activo, y yo estudiaba como loco para entrar en el Iese y luego ir a Harvard mientras gestionaba una base militar privatizada. En mi casa me habían inculcado optimismo, ganas de trabajar, iniciativa y libertad. Y tenía compañeros mejores que yo. ¿Ponemos una mili empresarial y a estos jóvenes a trabajar? En lo que sea.

INVITACIÓN PROFESIONAL

SIL2011

BARCELONA

La Logística, ¡Más necesaria que nunca!

13º Salón Internacional de la Logística y de la Manutención
9º Fórum Mediterráneo de la Logística y el Transporte

www.silbcn.com

Del 7 al 10 de JUNIO Recinto de Gran Vía de Fira de Barcelona

Organizado por:



Patrocinadores:

